

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 12 października 1989 r.

**w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych w uspołecznionych zakładach pracy i ich wynagradzania.**

Na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

## Rozdział 1

**Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zwanych dalej „młodocianymi”, może odbywać się w uspołecznionych zakładach pracy poprzez:

- 1) naukę zawodu,
- 2) przyuczenie do wykonywania określonej pracy.

2. Nauka zawodu ma na celu przygotowanie zawodowe młodocianego do pracy w charakterze wykwalifikowanego robotnika i obejmuje praktyczną naukę zawodu orga-

nizowaną w zakładzie pracy na zasadach ustalonych w odrębnych przepisach oraz dokształcanie teoretyczne.

3. Przyuczenie do wykonywania określonej pracy ma na celu przygotowanie młodocianego do pracy w charakterze robotnika przyuczonego i może dotyczyć prac, których rodzaj nie wymaga odbycia nauki zawodu.

§ 2. Zakład pracy jest obowiązany zawrzeć z młodocianym na piśmie umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, która powinna określać:

- 1) rodzaj przygotowania zawodowego (nauka zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy),
- 2) czas trwania przygotowania zawodowego,
- 3) sposób dokształcania teoretycznego,
- 4) wysokość wynagrodzenia.

## Rozdział 2

## Nauka zawodu

§ 3. Zakład pracy zawiera z młodocianym umowę o pracę w celu nauki zawodu w terminach przyjęć kandydatów do szkół zawodowych.

§ 4. Zawody i specjalności, w których może odbywać się nauka zawodu, czas trwania tej nauki oraz rodzaje i zakres zdobywanych umiejętności określają plany i programy nauczania dostosowane do klasyfikacji zawodów i specjalności szkolnictwa zawodowego.

§ 5. 1. Zakład pracy zatrudniający młodocianego w celu nauki zawodu jest obowiązany zapewnić:

- 1) realizację obowiązującego programu nauczania,
- 2) osoby szkolące młodocianych, spełniające wymagania kwalifikacyjne określone w odrębnych przepisach.

2. Terenowy organ administracji państwowej o właściwości szczególnej do spraw zatrudnienia i spraw społecznych stopnia wojewódzkiego, w uzgodnieniu z kuratorem oświaty i wychowania, może nie wyrazić zgody na zatrudnianie w celu nauki zawodu młodocianych w zakładzie pracy, który nie zapewnia prawidłowego przebiegu tej nauki.

§ 6. Zakład pracy, który zatrudnia w celu nauki zawodu większą liczbę młodocianych, niż wynika to z jego potrzeb, zawiera z młodocianymi umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego na czas określony.

§ 7. Zakład pracy zatrudniający młodocianych w celu nauki zawodu zgłasza ich w celu doksztalcenia w szkole lub ośrodku doksztalcenia zawodowego wskazanym przez kuratora oświaty i wychowania oraz współpracuje ze szkołą (ośrodkiem) w sprawach nauki zawodu.

§ 8. Osoby, które przed ukończeniem nauki zawodu osiągnęły pełnoletność, kończą tę naukę na warunkach określonych dla młodocianych.

§ 9. W razie przerwania nauki zawodu i podjęcia jej w tym samym lub pokrewnym zawodzie w innym zakładzie pracy, czas odbytej poprzednio nauki zawodu zalicza się młodocianemu po sprawdzeniu stopnia opanowania zawodu. Zaliczenie następuje w porozumieniu ze szkołą, w której młodociany doksztala się.

## Rozdział 3

## Przyuczenie do wykonywania określonej pracy

§ 10. 1. Przyuczenie do wykonywania określonej pracy, zwane dalej „przyuczeniem”, może trwać od 3 do 6 miesięcy.

2. Czas trwania oraz programy przyuczania są ustalane przez zakład pracy.

§ 11. 1. Po ukończeniu przez młodocianego przyuczania przeprowadza się egzamin. Jeżeli wynik egzaminu jest pomyślny, zakład pracy wydaje zaświadczenie określające czas trwania przyuczania, rodzaj pracy oraz uzyskaną ocenę.

2. W razie negatywnego wyniku egzaminu, ustala się, na jaki okres należy przedłużyć przyuczenie, z tym jednak że okres ten nie może przekroczyć 3 miesięcy.

## Rozdział 4

## Zasady wynagradzania młodocianych

§ 12. 1. Młodocianym w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do najniższego wynagrodzenia w uspołecznionych zakładach pracy, ogłoszonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

2. Ustala się następujący stosunek procentowy wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1:

- 1) w pierwszym roku nauki 45%,
- 2) w drugim roku nauki 60%,
- 3) w trzecim roku nauki 80%.

3. Młodociani w trzecim roku nauki zawodu mogą być wynagradzani według stawki płacy zasadniczej, ustalonej w zakładzie pracy dla I kategorii zaszeregowania robotników.

4. Młodociani, o których mowa w ust. 3, zatrudnieni w zakładach pracy, w których na podstawie odrębnych przepisów został wprowadzony dodatek z tytułu wzrostu cen artykułów żywnościowych, do czasu włączenia tych dodatków do stawek płac zasadniczych robotników otrzymują go w wysokości i na zasadach określonych w tych odrębnych przepisach.

§ 13. Młodocianym mogą być przyznawane miesięczne nagrody w wysokości do 20% ich wynagrodzenia miesięcznego.

§ 14. Młodocianym odbywającym w zakładach pracy przyuczenie do wykonywania określonej pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości 45% wynagrodzenia, o którym mowa w § 12 ust. 1.

§ 15. 1. Młodociani uczęszczający do szkół są uprawnieni do korzystania z ulg taryfowych przy przejazdach kolejami na zasadach stosowanych wobec uczniów szkół dla młodzieży nie pracującej.

2. Młodocianym zatrudnionym w celu przygotowania zawodowego i doksztalcącym się w ośrodkach doksztalcenia zawodowego znajdujących się w innej miejscowości niż ich miejsce zamieszkania i miejsce pracy przysługuje od zakładu pracy zwrot kosztów przejazdów do ośrodka i z powrotem oraz zwrot kosztów pobytu (zakwaterowania i wyżywienia) na zasadach określonych dla pracowników pełnoletnich podnoszących kwalifikacje na podstawie skierowania zakładów pracy.

## Rozdział 5

## Przepisy końcowe

§ 16. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 września 1974 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. Nr 37, poz. 219, z 1975 r. Nr 14, poz. 85, z 1984 r. Nr 3, poz. 16, z 1985 r. Nr 18, poz. 81 i Nr 52, poz. 268, z 1988 r. Nr 3, poz. 19 oraz z 1989 r. Nr 47, poz. 255).

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 października 1989 r.

Prezes Rady Ministrów: T. Mazowiecki