

## ZARZĄDZENIE MINISTRA OCHRONY ŚRODOWISKA, ZASOBÓW NATURALNYCH I LEŚNICTWA

z dnia 14 marca 1995 r.

### w sprawie stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych, zasad wynagradzania i stopni zawodowych Służby Leśnej.

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz. U. Nr 101, poz. 444, z 1992 r. Nr 21, poz. 85 i Nr 54, poz. 254 oraz z 1994 r. Nr 1, poz. 3 i Nr 127, poz. 627) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy zarządzenia stosuje się do pracowników Lasów Państwowych, zatrudnionych na stanowiskach pracy zaliczonych do Służby Leśnej, zwanych dalej „pracownikami”.

§ 2. Ustala się następujące stanowiska pracy w Służbie Leśnej:

- 1) w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych:
  - a) Dyrektor Generalny Lasów Państwowych,
  - b) zastępca Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych,
  - c) główny księgowy Lasów Państwowych,
  - d) główny inspektor Lasów Państwowych,
  - e) naczelnik wydziału,
  - f) inspektor Lasów Państwowych,
  - g) kierownik Zespołu Ochrony Lasu,
  - h) główny specjalista Służby Leśnej,
  - i) doradca,
  - j) starszy specjalista Służby Leśnej,
  - k) specjalista Służby Leśnej;
- 2) w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych:
  - a) dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
  - b) zastępca dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
  - c) główny księgowy regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
  - d) naczelnik wydziału,
  - e) doradca,
  - f) główny specjalista Służby Leśnej,
  - g) starszy specjalista Służby Leśnej,
  - h) specjalista Służby Leśnej;
- 3) w nadleśnictwie:
  - a) nadleśniczy,
  - b) zastępca nadleśniczego,
  - c) główny księgowy nadleśnictwa,
  - d) inżynier nadzoru,
  - e) leśniczy,
  - f) starszy specjalista Służby Leśnej,
  - g) sekretarz nadleśnictwa,
  - h) specjalista Służby Leśnej,
  - i) strażnik leśny,
  - j) podleśniczy,
  - k) gajowy.

§ 3. 1. Pracownikom nadaje się stopnie zawodowe.

2. Ustanawia się następujące stopnie zawodowe Służby Leśnej:

- 1) aspirant leśny I stopnia,
- 2) aspirant leśny II stopnia,
- 3) aspirant leśny III stopnia,
- 4) leśniczy I stopnia,
- 5) leśniczy II stopnia,
- 6) leśniczy III stopnia,
- 7) adiunkt I stopnia,
- 8) adiunkt II stopnia,
- 9) adiunkt III stopnia,
- 10) młodszy inspektor,
- 11) inspektor,
- 12) starszy inspektor,
- 13) dyrektor leśny,
- 14) dyrektor inspekcyjny,
- 15) dyrektor zarządzający.

§ 4. 1. Nadanie stopnia zawodowego po raz pierwszy wymaga złożenia egzaminu przed komisją, obejmującego sprawdzenie wiedzy w zakresie:

- 1) przepisów prawnych dotyczących leśnictwa i ochrony przyrody,
- 2) zasad zarządzania lasami przez Lasy Państwowe, prowadzenia w nich gospodarki leśnej, ochrony lasów oraz zasad ekonomiki leśnictwa.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.

3. Dyrektor Generalny Lasów Państwowych może w szczególnych przypadkach, uzasadnionych długoletnim okresem pracy w leśnictwie i dużym doświadczeniem zawodowym, zwolnić pracownika od obowiązku składania egzaminu.

4. Komisję, o której mowa w ust. 1, powołują:

- 1) Dyrektor Generalny Lasów Państwowych — dla pracowników Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych oraz dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych,
- 2) dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych — dla pracowników regionalnej dyrekcji, nadleśniczych, zastępców nadleśniczego, głównych księgowych i inżynierów nadzoru,
- 3) nadleśniczy — dla pozostałych pracowników nadleśnictwa.

§ 5. 1. Stopnie zawodowe pracownikom nadają, obniżają, a także pozbawiają pracownika posiadanego stopnia:

- 1) Minister Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa — Dyrektorowi Generalnemu Lasów Państwowych,

- 2) Dyrektor Generalny Lasów Państwowych:
  - a) dyrektorem regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych,
  - b) pracownikom zatrudnionym w Dyrekcji Generalnej,
- 3) dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych:
  - a) pracownikom regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
  - b) nadleśniczym, zastępcom nadleśniczego, głównym księgowym nadleśnictwa i inżynierom nadzoru,
- 4) nadleśniczy — pozostałym pracownikom nadleśnictwa.

2. Pracownikowi można posiadać stopień zawodowy obniżyć w razie przejścia pracownika na niższe stanowisko w Służbie Leśnej lub w razie naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych, a także pozbawić posiadanego stopnia, w razie ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych lub skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione z chęci zysku albo innych niskich pobudek.

§ 6. 1. Nadanie pracownikowi wyższego stopnia zawodowego następuje na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego, zawierający ocenę co do przydatności na zajmowanym stanowisku, a przede wszystkim jakości i efektywności wykonywanych przez pracownika obowiązków. Wniosek nie jest wymagany, jeżeli nadającym stopień jest bezpośredni przełożony.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w razie obniżenia stopnia posiadanego przez pracownika bądź pozbawienia go tego stopnia.

3. Pracownik, któremu stopień obniżono lub którego pozbawiono posiadanego stopnia, może w terminie 7 dni od daty powiadomienia go o tym, wnieść odwołanie do przełożonego wyższego stopnia, którego rozstrzygnięcie jest ostateczne.

§ 7. 1. Do okresu pracy w leśnictwie zalicza się okresy pracy w Lasach Państwowych, a także — osobom posiadającym wykształcenie leśne — okresy zatrudnienia na stanowiskach związanych z leśnictwem lub ochroną przyrody w:

- 1) naczelnym i centralnym organach administracji państwowej,
- 2) terenowych organach rządowej administracji ogólnej,
- 3) administracji samorządowej,
- 4) związkach zawodowych działających w leśnictwie,
- 5) zasadniczych, średnich i wyższych szkołach kształcących w zakresie leśnictwa,
- 6) parkach narodowych i w parkach krajobrazowych,
- 7) jednostkach badawczo-rozwojowych działających w zakresie leśnictwa lub ochrony przyrody,
- 8) Biurze Urządzania Lasu i Geodezji Leśnej,
- 9) innych jednostkach organizacyjnych działających w zakresie leśnictwa lub ochrony przyrody.

2. W stosunku do stanowisk pracy w Służbie Leśnej, dla których wymagania kwalifikacyjne przewidują wykształcenie inne niż leśne, do okresu pracy w leśnictwie zalicza się również okresy zatrudnienia w innych zakładach pracy w danym zawodzie.

§ 8. 1. Wynagrodzenie pracownika składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) dodatku funkcyjnego, określonego dla danego stanowiska.

2. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się przez pomnożenie stawki wyjściowej przez współczynnik ustalony dla określonego stopnia zawodowego. Stawkę wyjściową określa Dyrektor Generalny Lasów Państwowych po zasięgnięciu opinii krajowych organizacji związków zawodowych działających w leśnictwie.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się przez pomnożenie stawki wyjściowej i procentu ustalonego w ramach przedziału określonego dla danego stanowiska.

4. Wymagania kwalifikacyjne, kategorie osobistego zaszerogowania dla poszczególnych stanowisk i stopni zawodowych oraz dodatki funkcyjne określa załącznik nr 1 do zarządzenia.

5. Współczynniki, o których mowa w ust. 2, dla poszczególnych stopni zawodowych pracowników określa załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 9. Oprócz wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 ust. 1, pracownik otrzymuje:

- 1) nagrody z zakładowego funduszu nagród według przepisów o rocznych nagrodach z zakładowego funduszu nagród w państwowych jednostkach organizacyjnych nie będących przedsiębiorstwami państwowymi,
- 2) nagrody jubileuszowe według zasad określonych w porozumieniu w sprawie wynagradzania pracowników nie zaliczonych do Służby Leśnej w jednostkach organizacyjnych Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe,
- 3) nagrody i premie określone w regulaminie nagradzania i premiowania, ustalonym przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych po zasięgnięciu opinii, o której mowa w § 8 ust. 2.

§ 10. W razie braku możliwości zatrudnienia na stanowisku leśniczego, podleśniczego, strażnika leśnego albo gajowego osób posiadających średnie wykształcenie leśne, dopuszcza się, w okresie do końca 2005 r., zatrudnienie osób nie posiadających takiego wykształcenia, które ukończyły 50 lat lub posiadają 20-letni okres pracy w leśnictwie i były przed dniem wejścia w życie ustawy o lasach zatrudnione na stanowisku leśniczego, podleśniczego, strażnika leśnego albo gajowego oraz mają duże doświadczenie i dorobek zawodowy.

§ 11. Pracownicy zachowują posiadane stopnie zawodowe nadane im na podstawie przepisów dotychczasowych.

§ 12. Traci moc zarządzenie Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 27 maja 1992 r. w sprawie stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych, zasad wynagradzania i stopni zawodowych Służby Leśnej (Monitor Polski Nr 18, poz. 136).

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych  
i Leśnictwa: *S. Żelichowski*

Załączniki do zarządzenia Ministra  
Ochrony Środowiska, Zasobów Natural-  
nych i Leśnictwa z dnia 14 marca 1995 r.  
(poz. 179)

Załącznik nr 1

TABELA WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH, KATEGORII OSOBISTEGO ZASZEREGOWANIA I DODATKÓW FUNKCYJNYCH PRACOWNIKÓW SŁUŻBY LEŚNEJ

Lp.	Jednostka organizacyjna, stanowisko	Stopnie zawodowe													Dodatek funkcyjny w % stawki wyjściowej	Wymagania kwalifikacyjne				
		kategoria osobistego zaszeregowania																		
		aspirant leśny I stopnia	aspirant leśny II stopnia	aspirant leśny III stopnia	leśniczy I stopnia	leśniczy II stopnia	leśniczy III stopnia	adunkt I stopnia	adunkt II stopnia	adunkt III stopnia	mlodszy inspektor	inspektor	starszy inspektor	dyrektor leśny			dyrektor inspekcyjny	dyrektor zarządzający		
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV						
1	2	3																18	19	
<b>I. Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych</b>																				
1	Dyrektor Generalny Lasów Państwowych																		350	wyższe leśne i 10 lat pracy w leśnictwie
2	zastępca Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych																		125—200	wyższe i 8 lat pracy
3	główny księgowy Lasów Państwowych																		100	wyższe i 8 lat pracy w zakresie ekonomiczno-finansowym
4	główny inspektor Lasów Państwowych																		100	wyższe leśne i 8 lat pracy w leśnictwie
5	naczelnik wydziału																		75—100	wyższe i 8 lat pracy
6	inspektor Lasów Państwowych																		50—75	wyższe leśne lub ekonomiczne i 8 lat pracy
7	kierownik Zespołu Ochrony Lasu																		25—50	wyższe przyrodnicze i 8 lat pracy w leśnictwie
8	główny specjalista Służby Leśnej																		25—75*	wyższe i 8 lat pracy
9	doradca																			wyższe i 6 lat pracy
10	starszy specjalista Służby Leśnej																			wyższe leśne lub przyrodnicze i 6 lat pracy
11	specjalista Służby Leśnej																			wyższe leśne lub przyrodnicze i 4 lata pracy
<b>II. Regionalna dyrekcja Lasów Państwowych</b>																				
1	dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych																		100—175	wyższe leśne i 8 lat pracy w leśnictwie
2	zastępca dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych																		75—125	wyższe i 8 lat pracy

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	18	19
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	75—100	wyższe i 4 lata pracy w zakresie ekonomiczno-finansowym lub średnie z uprawnień i biegłego rewidenta i 6 lat pracy
3								x	x	x	x	x				50—75	wyższe i 8 lat pracy
4							x	x	x	x							wyższe i 5 lat pracy
5								x	x	x						25—50*	wyższe i 8 lat pracy
6								x	x	x	x						wyższe i 5 lat pracy lub przyrodnicze i 5 lat pracy
7						x	x	x	x								wyższe i 3 lata pracy lub przyrodnicze i 8 lat pracy
8					x	x	x	x	x								wyższe i 3 lata pracy lub przyrodnicze i 8 lat pracy
1								x	x	x	x	x	x			75—100	wyższe i 8 lat pracy w leśnictwie
2							x	x	x	x	x					30—75	wyższe i 5 lat pracy w leśnictwie
3							x	x	x	x	x					30—75	wyższe i 2 lata pracy w księgowości albo średnie i 4 lata pracy w księgowości
4							x	x	x	x						30—60	wyższe i 4 lata pracy w leśnictwie
5				x	x	x	x	x	x							25—50	wyższe i 2 lata pracy lub przyrodnicze i 2 lata pracy w leśnictwie albo średnie i 4 lata pracy w leśnictwie
6					x	x	x	x	x								wyższe i 5 lat pracy lub przyrodnicze i 5 lat pracy
7				x	x	x	x	x									wyższe i 3 lata pracy lub przyrodnicze i 3 lata pracy albo średnie i 6 lat pracy
8				x	x	x	x										wyższe i 2 lata pracy lub przyrodnicze i 2 lata pracy albo średnie i 5 lat pracy
9			x	x	x	x	x	x									wyższe albo średnie i 3 lata pracy
10	x	x	x	x	x												średnie i 3 lata pracy
11	x	x	x	x													średnie i 3 lata pracy

\* Głównym specjalistom przysługuje dodatek funkcyjny w przypadku kierowania zespołem pracowników.

Załącznik nr 2

TABELA WSPÓŁCZYNNIKÓW DLA POSZCZEGÓLNYCH STOPNI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW SŁUŻBY LEŚNEJ

Lp.	Kategoria osobistego zaszerogowania	Stopień zawodowy	Okres pracy w leśnictwie lat																			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	I	aspirant leśny I stopnia	1,000	1,015	1,030	1,045	1,061	1,077	1,093	1,109	1,126	1,143	1,160	1,177	1,195	1,213	1,231	1,249	1,268	1,287	1,306	1,326
2	II	aspirant leśny II stopnia	1,120	1,137	1,154	1,171	1,189	1,207	1,225	1,243	1,262	1,281	1,300	1,320	1,340	1,360	1,380	1,401	1,422	1,443	1,465	1,497
3	III	aspirant leśny III stopnia	1,254	1,273	1,292	1,311	1,331	1,351	1,371	1,392	1,413	1,434	1,456	1,478	1,500	1,523	1,546	1,569	1,593	1,617	1,641	1,666
4	IV	leśniczy I stopnia	1,404	1,425	1,446	1,468	1,495	1,512	1,535	1,558	1,581	1,605	1,629	1,653	1,678	1,703	1,729	1,755	1,781	1,808	1,835	1,863
5	V	leśniczy II stopnia			1,622	1,646	1,671	1,696	1,721	1,747	1,773	1,800	1,827	1,854	1,882	1,910	1,939	1,968	1,998	2,028	2,058	2,089
6	VI	leśniczy III stopnia			1,815	1,842	1,870	1,898	1,926	1,955	1,984	2,014	2,044	2,075	2,106	2,138	2,170	2,203	2,236	2,270	2,304	2,339
7	VII	adiunkt I stopnia				2,065	2,096	2,127	2,159	2,191	2,224	2,257	2,291	2,325	2,360	2,395	2,431	2,467	2,504	2,542	2,580	2,619
8	VIII	adiunkt II stopnia				2,312	2,347	2,382	2,418	2,454	2,491	2,528	2,566	2,604	2,643	2,683	2,723	2,764	2,805	2,847	2,890	2,933
9	IX	adiunkt III stopnia				2,589	2,628	2,667	2,707	2,748	2,789	2,831	2,873	2,916	2,960	3,004	3,049	3,095	3,141	3,188	3,236	3,285
10	X	młodszy inspektor							3,033	3,078	3,124	3,171	3,219	3,267	3,316	3,366	3,416	3,467	3,519	3,572	3,626	3,680
11	XI	inspektor																				
12	XII	starszy inspektor							3,396	3,447	3,499	3,551	3,604	3,658	3,713	3,769	3,826	3,883	3,941	4,000	4,060	4,121
13	XIII	dyrektor leśny							3,804	3,861	3,919	3,978	4,038	4,099	4,160	4,222	4,285	4,349	4,414	4,480	4,547	4,615
14	XIV	dyrektor inspekcyjny									4,388	4,454	4,521	4,589	4,658	4,728	4,799	4,871	4,944	5,018	5,093	5,169
15	XV	dyrektor zarządzający									4,913	4,987	5,062	5,138	5,215	5,293	5,372	5,453	5,535	5,618	5,702	5,789
											5,505	5,588	5,672	5,757	5,843	5,931	6,020	6,110	6,202	6,295	6,389	6,485

