

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 20 listopada 1989 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów.

Na podstawie art. 24 i 31 ust. 2 ustawy z dnia 28 października 1948 r. o zakładach społecznych służby zdrowia i planowej gospodarce w służbie zdrowia (Dz. U. Nr 55, poz. 434, z 1950 r. Nr 36, poz. 327, z 1951 r. Nr 1, poz. 2,

z 1955 r. Nr 11, poz. 67 oraz z 1989 r. Nr 29, poz. 154 i Nr 35, poz. 192) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki

Dziennik Ustaw Nr 65

— 986 —

Poz. 398

Społecznej z dnia 22 września 1989 r. w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów (Dz. U. Nr 58, poz. 346) tabela stawek uposażenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego, stanowiąca załącznik nr 1 do rozporządzenia, otrzy-

muje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 października 1989 r.

Minister Zdrowia i Opieki Społecznej:  
A. Kosiniak-Kamysz

Załącznik do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 20 listopada 1989 r. (poz. 398)

TABELA STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Kategoria zasze-rego-wania	Miesięczna kwota w zł	Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia *) (kwotę dodatku funkcyjnego zaokrągla się do 100 zł w górę)
I	do 91.000	1	15—20
II	91.000—99.000	2	20—30
III	99.000—107.000	3	25—40
IV	107.000—115.000	4	30—55
V	115.000—123.000	5	35—70
VI	123.000—131.000	6	45—90
VII	131.000—139.000	7	55—115
VIII	139.000—147.000	8	65—140
IX	147.000—156.000	9	75—170
X	156.000—166.000	10	85—220
XI	166.000—177.000		
XII	177.000—188.000		
XIII	188.000—199.000		
XIV	199.000—210.000		
XV	210.000—219.000		
XVI	219.000—228.000		
XVII	228.000—238.000		
XVIII	238.000—249.000		
XIX	249.000—258.000		
XX	258.000—271.000		
XXI	271.000—283.000		
XXII	283.000—300.000		

\*) Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie określone przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej na podstawie Kodeksu pracy.