

OBWIESZCZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 15 października 1993 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w latach 1991—1993.

1. Na podstawie § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 maja 1993 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w latach 1991—1993 (Dz. U. Nr 47, poz. 214) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1990 r. (Dz. U. Nr 48, poz. 283), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 19 października 1990 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1990 r. (Dz. U. Nr 73, poz. 434),
- 2) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 1991 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1990 r. (Dz. U. Nr 11, poz. 37),
- 3) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1991 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1991 r. (Dz. U. z 1992 r. Nr 2, poz. 3),
- 4) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 4 lipca 1992 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1991 r. i 1992 r. (Dz. U. Nr 54, poz. 258),
- 5) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 1992 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1991 r. i 1992 r. (Dz. U. Nr 101, poz. 506),
- 6) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 31 maja 1993 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w latach 1991—1993 (Dz. U. Nr 47, poz. 214)

oraz zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem wydania tekstu jednolitego.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w latach 1991—1993 nie obejmuje:

- 1) § 17 i 18 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1990 r. (Dz. U. Nr 48, poz. 283), które stanowią:
 - „§ 17. Pracownikom, z którymi do dnia 30 września 1990 r. nie zostaną zawarte nowe stosunki pracy, przysługuje do czasu wygaśnięcia stosunku pracy wynagrodzenie na podstawie dotychczas obowiązujących tych pracowników przepisów o wynagradzaniu.
 - § 18. Wprowadzenie zasad wynagradzania określonych w rozporządzeniu może nastąpić wyłącznie w ramach środków określonych na podstawie ustawy z dnia 31 stycznia 1989 r. o kształtowaniu środków na wynagrodzenia w sferze budżetowej (Dz. U. Nr 4, poz. 24, Nr 48, poz. 261 i Nr 64, poz. 389).”
- 2) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 października 1990 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1990 r. (Dz. U. Nr 73, poz. 434), który stanowi:
 - „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 października 1990 r.”
- 3) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 1991 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1990 r. (Dz. U. Nr 11, poz. 37), który stanowi:
 - „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1991 r.”
- 4) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1991 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1991 r. (Dz. U. z 1992 r. Nr 2, poz. 3), który stanowi:
 - „§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1992 r.”

gradzania pracowników samorządowych w 1991 r. (Dz. U. z 1992 r. Nr 2, poz. 3), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1992 r.”,

- 5) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 lipca 1992 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1991 r. i 1992 r. (Dz. U. Nr 54, poz. 258), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 czerwca 1992 r.”,

- 6) § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 1992 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wy-

gradzania pracowników samorządowych w 1991 r. i 1992 r. (Dz. U. Nr 101, poz. 506), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1993 r.”,

- 7) § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 maja 1993 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w latach 1991—1993 (Dz. U. Nr 47, poz. 214), który stanowi:

„§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 kwietnia 1993 r.”

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *J. Kuroń*

Załącznik do obwieszczenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 października 1993 r. (poz. 493)

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 9 lipca 1990 r.

w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w latach 1991—1993¹⁾.

Na podstawie art. 20 ust. 2 i art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21, poz. 124 i Nr 43, poz. 253) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie — rozumie się przez to ustawę z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21, poz. 124 i Nr 43, poz. 253),
- 2) najniższym wynagrodzeniu — rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszerogowania określone w tabeli, stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 3) kierownikowi urzędu — rozumie się przez to także kierownika jednostki administracyjnej gminy, o której mowa w art. 1 ustawy.

§ 2. 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników, o których mowa w art. 2 ustawy.

2. Rozporządzenia nie stosuje się do zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w art. 1 ustawy:

- 1) funkcjonariuszy pożarnictwa, z wyjątkiem przepisu § 9,
- 2) pracowników straży przemysłowej, z wyjątkiem przepisów § 7, § 8 ust. 1 pkt 2 i 3 i ust. 2—4 oraz § 9 i 11.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,

¹⁾ Tytuł w brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 1992 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1991 r. i 1992 r. (Dz. U. Nr 101, poz. 506), które weszło w życie z dniem 1 stycznia 1993 r.

- 3) tabele stanowisk, zaszerogowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, o których mowa w § 2 ust. 1, stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia.

2. Prezes Rady Ministrów może uzupełniać tabele stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia nowymi stanowiskami i określać dla tych stanowisk kategorie zaszerogowania w oparciu o przepisy o wartościowaniu pracy oraz stawki dodatku funkcyjnego w ramach kategorii i stawek przewidzianych tabelami, stanowiącymi załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia, a także określać wymagania kwalifikacyjne.

§ 4. Kierownik urzędu może w uzasadnionych wypadkach skrócić pracownikowi wymagany okres pracy zawodowej na danym stanowisku.

§ 5. 1. Kierownik urzędu może w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia przyznać pracownikowi dodatek służbowy w wysokości do 40% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wysokość dodatku służbowego uzależnia się od charakteru, złożoności i efektów pracy.

2.²⁾ Dodatek, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany w szczególnie uzasadnionych wypadkach.

§ 6.³⁾ Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu i kierownikowi urzędu stanu cywilnego przysługuje dodatek funkcyjny.

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 1991 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1990 r. (Dz. U. Nr 11, poz. 37), które weszło w życie z mocą od dnia 1 stycznia 1991 r.

³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1991 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1991 r. (Dz. U. z 1992 r. Nr 2, poz. 3), które weszło w życie z mocą od dnia 1 stycznia 1992 r.

§ 7. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za prace wykonywane w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia:

- 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości — w wysokości do 5% miesięcznego najniższego wynagrodzenia,
- 2) przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości — w wysokości do 10% miesięcznego najniższego wynagrodzenia,
- 3) przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości — w wysokości do 15% miesięcznego najniższego wynagrodzenia.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, oraz zasady przyznawania dodatku za te prace, określa załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 8. 1. Pracownikom przysługują:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem”,
- 2) nagrody jubileuszowe,
- 3) jednorazowa odprawa przy przechodzeniu na rentę inwalidzką lub emeryturę, zwana dalej „odprawą”.

2.⁴⁾ Do okresów pracy uprawniających do dodatku i odprawy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku i odprawy wlicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.

4.⁵⁾ Zasady ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania określają ogólnie obowiązujące przepisy, z tym że do okresów pracy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

5. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

6. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 9. Kierownik urzędu może w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzyć fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 lit. a) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 maja 1993 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w latach 1991—1993 (Dz. U. Nr 47, poz. 214), które weszło w życie z mocą od dnia 1 kwietnia 1993 r.

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 lit. b) rozporządzenia wymienionego w przypisie 4.

§ 10. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracownika ustala się w wysokości:

- 1) 1/178 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, których obowiązuje 42-godzinny tygodniowy wymiar czasu pracy,
- 2) 1/170 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, których obowiązuje 40-godzinny tygodniowy wymiar czasu pracy.

§ 11. Za czas pracy w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. Dla pracowników obsługi tworzy się fundusz premiowy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 13. 1. Kierowcom samochodów osobowych może być przyznane, za ich zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe zgodnie z obowiązującymi stawkami osobistego zaszeregowania kierowców samochodów osobowych.

2. Kierowcom, z wyjątkiem kierowców samochodów osobowych, za powierzone im dodatkowe czynności nie wchodzące w zakres ich normalnych obowiązków przysługuje dodatek w wysokości nie przekraczającej 60% najniższego wynagrodzenia.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, za wykonanie poszczególnych czynności ustala się z uwzględnieniem rodzaju czynności i ich uciążliwości, przy zastosowaniu zasad określonych w przepisach dotyczących kierowców pojazdów samochodowych.

§ 14. 1. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu regulują przepisy dotyczące tej grupy pracowników wydane na podstawie Kodeksu pracy, z uwzględnieniem ust. 2.

2. Za każdą godzinę przepracowaną nieprzerwanie ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę pracownikom, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, z tym że w miesięcznym okresie rozliczeniowym czas ten nie może przekroczyć liczby godzin wynikającej z pomnożenia 8 godzin przez liczbę roboczych dni kalendarzowych.

§ 15. Do pracowników objętych rozporządzeniem nie stosuje się odrębnych przepisów dotyczących dodatków do wynagrodzenia, wydanych na podstawie art. 79 Kodeksu pracy, w tym dodatków za specjalizację zawodową inżynierów, techników, ekonomistów oraz za pracę na rzecz obronności kraju.

§ 16. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie posiadają wymaganych kwalifikacji w zakresie wykształcenia, mogą być przeszerwowani tylko w ramach zajmowanego stanowiska.

§ 17. (pominięty⁶⁾)

§ 18. (pominięty⁶⁾)

§ 19. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 27 maja 1990 r.

⁶⁾ W związku z utratą mocy. Tekst przepisu zamieszczony został w obwieszczeniu.

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r.

Załącznik nr 1⁷⁾

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	1	2
1	2		
I	1.100.000—1.300.000	XI	1.600.000—2.600.000
II	1.150.000—1.400.000	XII	1.650.000—2.800.000
III	1.200.000—1.500.000	XIII	1.700.000—3.000.000
IV	1.250.000—1.600.000	XIV	1.750.000—3.200.000
V	1.300.000—1.700.000	XV	1.800.000—3.400.000
VI	1.350.000—1.800.000	XVI	1.850.000—3.600.000
VII	1.400.000—1.950.000	XVII	1.900.000—3.800.000
VIII	1.450.000—2.100.000	XVIII	2.000.000—4.000.000
IX	1.500.000—2.250.000	XIX	2.100.000—4.200.000
X	1.550.000—2.400.000	XX	2.200.000—4.400.000
		XXI	2.300.000—4.700.000
		XXII	2.400.000—5.000.000

⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia wymienionego w przypisie 4.

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175
10	do 200

Załącznik nr 3

I. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Prezydent m. st. Warszawy	XXII	do 10	—	—
2 ⁸⁾	Prezydent miasta, zastępca prezydenta miasta st. Warszawy, burmistrz w gminie powyżej 100 tys. mieszkańców Skarbnik Warszawy (główny księgowy budżetu)	XX—XXI	do 9	—	—
				wyższe	6
3 ⁹⁾	Wójt, burmistrz, przewodniczący zarządu związku, zastępca prezydenta miasta, burmistrza w gminie powyżej 100 tys. mieszkańców, przewodniczący prezydium sejmiku	XIX—XX	do 8	—	—

⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 lit. a) rozporządzenia wymienionego w przypisie 4.

⁹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 6 rozporządzenia wymienionego w przypisie 2.

1	2	3	4	5	6
3a ¹⁰⁾	Kierownik delegatury urzędu w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców, skarbnik gminy (główny księgowy budżetu)* ¹⁾ w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców	XIX—XX	do 8	wyższe	6
4 ¹¹⁾	Sekretarz gminy*): — w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców — w pozostałych gminach	XVI—XX	do 6	wyższe	5
		XVI—XVIII	do 5		
5 ¹²⁾	Zastępca przewodniczącego zarządu związku, wójta, burmistrza, zastępca przewodniczącego prezydium sejmiku	XVIII—XIX	do 7	—	—
5a ¹³⁾	Dyrektor biura sejmiku samorządowego, skarbnik gminy (główny księgowy budżetu)* ²⁾ w pozostałych gminach	XVIII—XIX	do 7	wyższe	5
6 ¹⁴⁾	Członek: zarządu gminy, zarządu związku, prezydium sejmiku, kolegium odwoławczego sejmiku	XVII—XVIII	—	—	—
6a ¹⁵⁾	Zastępca dyrektora biura sejmiku samorządowego	XVII—XVIII	do 6	wyższe	5
7 ¹⁶⁾	Naczelnik wydziału (jednostki równorzędnej)* ³⁾ , rzecznik prasowy, zastępca skarbnika gminy* ⁴⁾ , komendant straży miejskiej: — w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców — w pozostałych gminach	XVI—XVIII	do 6	wyższe	5
		XV—XVII	do 5		
7a ¹⁷⁾	Kierownik urzędu stanu cywilnego* ⁵⁾	XVI—XVIII	do 6	wyższe	5
7b ¹⁸⁾	Radca prawny: — w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców — w pozostałych gminach	XVI—XVIII	do 6	według odrębnych przepisów	
		XV—XVII	do 5		
8 ¹⁹⁾	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej)* ⁶⁾ , zastępca naczelnika wydziału* ⁷⁾ , zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego* ⁸⁾ , zastępca komendanta straży miejskiej	XIII—XVI	do 4	wyższe	4
9 ²⁰⁾	Inspektor* ⁹⁾	XII—XV	—	wyższe	3
9a ²¹⁾	Strażnik straży miejskiej	X—XIV	—	średnie	3
10	Podinspektor	X—XIII	—	średnie	3
11	Referent, kasjer, księgowy	IX—XI	—	średnie	2
12	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII—X	—	średnie	—

¹⁰⁾ Dodany przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 1 rozporządzenia wymienionego w przypisie 3 i w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 lit. b) rozporządzenia wymienionego w przypisie 4.

¹¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 lit. c) rozporządzenia wymienionego w przypisie 4.

¹²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 6 rozporządzenia wymienionego w przypisie 2.

¹³⁾ Dodany przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 1 rozporządzenia wymienionego w przypisie 2 i w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 lit. d) rozporządzenia wymienionego w przypisie 4.

¹⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 6 rozporządzenia wymienionego w przypisie 2.

¹⁵⁾ Dodany przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 2 rozporządzenia wymienionego w przypisie 2.

¹⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 2 rozporządzenia wymienionego w przypisie 3 oraz przez § 1 pkt 3 lit. e) rozporządzenia wymienionego w przypisie 4.

¹⁷⁾ Dodany przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 3 rozporządzenia wymienionego w przypisie 2.

¹⁸⁾ Dodany przez § 1 pkt 3 lit. f) rozporządzenia wymienionego w przypisie 4.

¹⁹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 4 rozporządzenia wymienionego w przypisie 2, przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 3 rozporządzenia wymienionego w przypisie 3 oraz przez § 1 pkt 3 lit. g) rozporządzenia wymienionego w przypisie 4.

²⁰⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 5 rozporządzenia wymienionego w przypisie 2.

²¹⁾ Dodany przez § 1 pkt 4 lit. a) tiret 4 rozporządzenia wymienionego w przypisie 3.

* Pracownikom posiadającym wykształcenie średnie maksymalne wynagrodzenie zasadnicze obniża się o jedną kategorię.

**II. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW OŚRODKÓW
POMOCY SPOŁECZNEJ**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształce- nie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor ^{*)}	XVII—XVIII	do 5	wyższe	5
2	Zastępca dyrektora ^{*)}	XVI—XVII	do 4	wyższe	4
3	Kierownik ^{**)} , kierownik filii ^{**)}	XVI—XVII	do 4	wyższe	3
4	Główny księgowy	XV—XVI	do 4	wyższe	3
5	Zastępca kierownika ^{**)}	XV—XVI	do 3	wyższe	2
6	Kierownik działu ^{**)}	XIV—XV	do 3	wyższe	2
	Zastępca głównego księgowego		do 2	średnie	4
	Konsultant		—	wyższe	—
	Radca prawny		do 3	według odrębnych przepisów	
	Starszy specjalista pracy socjalnej ^{***)}		—	wyższe	2
7	Specjalista pracy socjalnej	XIII—XIV	—	wyższe	3
8 ²²⁾	Kierownik sekcji ^{**)}	XII—XIII	do 2	wyższe	1
	Starszy pracownik socjalny		—	średnie + Pomaturalne Studium Pra- cowników Socjalnych	3
	Informatyk		—	średnie	5
9	Pracownik socjalny	XI—XII	—	średnie + Pomatural- ne Studium Pracowni- ków So- cjalnych	—
10	Aspirant pracy socjalnej	IX—X	—	średnie	—

²²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 lit. b) rozporządzenia wymienionego w przypisie 3.

^{*)} Stanowiska występujące w ośrodkach obejmujących zasięgiem działania teren liczący ponad 50.000 mieszkańców.

^{**)} Pracownikom posiadającym wykształcenie średnie maksymalne wynagrodzenie zasadnicze obniża się o jedną kategorię.

^{***)} Pracownikom kierującym zespołem lub koordynującym wykonanie określonych zadań może być przyznany dodatek funkcyjny nie wyżej jednak niż do 2 stawki.

III. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH POMOCNICZYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik warsztatu, kierownik sekcji obsługi, kierownik biblioteki	X—XII	3	średnie	4
2	Zastępca kierownika warsztatu, zastępca kierownika stacji obsługi, kierownik garażu	IX—XI	2	średnie	3
	starszy bibliotekarz		—		
3	Maszynistka klasy mistrzowskiej	IX—X	—	średnie	3
	kierownik magazynu, kierownik hali maszyn		2		
	dyspozytor taboru samochodowego, kontroler techniczny		—		
	sekretarka		—		
4 ²³⁾	Kierownik kancelarii głównej, kierownik archiwum, kierownik centrali telefonicznej	VIII—IX	2	średnie	3
	starszy magazynier, bibliotekarz, intendent, starsza maszynistka		—		
5	Archiwista, magazynier, starsza telefonistka, maszynistka, teletypistka	VII—VIII	—	średnie	—
6	Telefonistka	V—VI	—	podstawowe	umiejętność wykonywania czynności

²³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 lit. b) rozporządzenia wymienionego w przypisie 2.

IV. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje	
			wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5
1	Kierowca autobusu	X—XI	według odrębnych przepisów	
2	Kierowca samochodu ciężarowego	IX—X	według odrębnych przepisów	
2a ²⁴⁾	Starszy opiekun	VI—IX	średnie	3
3	Konserwator, ślusarz-spawacz, elektryk, stolarz, tapicer, szklarz, introligator, palacz co	VIII—IX	zasadnicze	—
4	Kierowca samochodu osobowego	VII—VIII	według odrębnych przepisów	
5	Operator urządzeń powielających	VI—VIII	podstawowe	—
6 ²⁵⁾	Robotnik gospodarczy, opiekun	V—VII	podstawowe	—

²⁴⁾ Dodany przez § 1 pkt 4 lit. c) tiret 1 rozporządzenia wymienionego w przypisie 3.

²⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 lit. c) tiret 2 rozporządzenia wymienionego w przypisie 3.

1	2	3	4	5
7	Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny	IV—V	podstawowe	—
8	Sprzątaczką	III—IV	podstawowe	—
9	Goniec	II—IV	podstawowe	—

Załącznik nr 4

WYKAZ PRAC WYKONYWANYCH W WARUNKACH SZKODLIWYCH LUB UCIAŹLIWYCH DLA ZDROWIA ORAZ ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA PRACE WYKONYWANE W TYCH WARUNKACH

1. Do pierwszego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w pomieszczeniach, w których jest konieczne stałe stosowanie sztucznego oświetlenia,
- 2) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych,
- 3) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone,
- 4) w pomieszczeniach zamkniętych, w których utrzymuje się stała temperatura efektywna powyżej 25°C lub poniżej 10°C,
- 5) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
- 6) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
- 7) w warunkach narażenia na wibrację ogólną.

2. Do drugiego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w pomieszczeniach specjalnych zagłębionych i półzagłębionych obwałowanych w warunkach niewłaściwej wentylacji i sztucznego oświetlenia,
- 2) w warunkach narażenia na hałas,
- 3) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2000 kcal dla mężczyzn i 1200 kcal dla kobiet lub wymagające wymuszonej pozycji ciała,
- 4) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
- 5) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie.

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- 2) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia,
- 3) w warunkach narażenia na działanie benzydyny alfa i beta, naftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym jak te substancje działaniu, o ile zostanie to stwierdzone przez instytut medycyny pracy,
- 4) pod ziemią.

4. Prace określone w ust. 1 pkt 5 i 6 oraz ust. 2 pkt 2, 4 i 5 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach lub innych obowiązujących normach higienicznosanitarnych, stwierdzone przez laboratoria Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo państwowych wojewódzkich inspektorów sanitarnych.

5. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w ust. 1, 2 i ust. 3 pkt 1, 3 i 4 przez co najmniej 80 godzin w miesiącu, natomiast pracownikom wykonującym prace wymienione w ust. 3 pkt 2 przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia.

6. Jeżeli pracownik w danym miesiącu wykonuje prace o różnym stopniu szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości, przysługuje mu jeden dodatek według najwyższego stopnia.