

**USTAWA**  
**z dnia 19 listopada 1999 r.**

**Opracowano na pod-**  
**stawie: Dz.U. z 1999**  
**r. Nr 99, poz. 1152**

**o zmianie ustawy - Kodeks pracy**

**Art. 1.**

W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717) art. 180 otrzymuje brzmienie:

„Art. 180. §1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) 26 tygodni przy pierwszym i każdym następnym porodzie,
  - 2) 39 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.
- §2. Co najmniej 4 tygodnie urlopu macierzyńskiego mogą przypadać przed przewidywaną datą porodu.
- §3. Po porodzie przysługuje urlop macierzyński nie wykorzystany przed porodem, aż do wyczerpania przysługującego wymiaru urlopu.
- §4. W razie urodzenia martwego dziecka lub zgonu dziecka w okresie pierwszych 6 tygodni życia, urlop macierzyński po porodzie przysługuje w wymiarze 10 tygodni. Pracownicy, która urodziła więcej niż jedno dziecko przy jednym porodzie, przysługuje w takim przypadku urlop macierzyński w wymiarze stosownym do liczby dzieci pozostałych przy życiu.”

**Art. 2.**

Od dnia 1 stycznia 2000 r. do dnia 31 grudnia 2000 r. wymiar urlopu macierzyńskiego wynosi:

- 1) 20 tygodni przy pierwszym i każdym następnym porodzie,
- 2) 30 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.

**Art. 3.**

1. Wymiar urlopu, o którym mowa w art. 2, stosuje się także do pracowników korzystających z urlopu macierzyńskiego w dniu wejścia w życie ustawy.

2. Wymiar urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w art. 180 ustawy wymienionej w art. 1, stosuje się także do pracownic korzystających z urlopu macierzyńskiego w dniu 1 stycznia 2001 r.

**Art. 4.**

Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2000 r.