



DZIENNIK USTAW

RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 19 kwietnia 2024 r.

Poz. 599

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 4 kwietnia 2024 r.

w sprawie wykazu stanowisk w Urzędzie Państwowej Komisji do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników tego Urzędu

Na podstawie art. 17 ust. 6 ustawy z dnia 30 sierpnia 2019 r. o Państwowej Komisji do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 (Dz. U. z 2024 r. poz. 94) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk w Urzędzie Państwowej Komisji do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15, zwanym dalej „Urzędem Komisji”;
- 2) wymagane kwalifikacje oraz zasady wynagradzania pracowników Urzędu Komisji, w tym stawki uposażenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk.

§ 2. Ustala się następujący wykaz stanowisk obowiązujący w Urzędzie Komisji:

- 1) dyrektor generalny;
- 2) dyrektor;
- 3) główny księgowy;
- 4) zastępca dyrektora;
- 5) naczelnik;
- 6) kierownik;
- 7) koordynator;
- 8) radca prawny;
- 9) audytor wewnętrzny;
- 10) inspektor ochrony danych osobowych;
- 11) inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, zwany dalej „inspektorem bhp”;
- 12) informatyk;
- 13) główny specjalista;
- 14) starszy specjalista;
- 15) specjalista;
- 16) starszy archiwista;
- 17) archiwista;

- 18) kierowca;
- 19) starszy referendarz;
- 20) referendarz;
- 21) pracownik gospodarczy.

§ 3. Ustala się tabelę wymaganych kwalifikacji i stawek uposażenia zasadniczego pracowników, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 4. Pracownikowi przysługuje uposażenie zasadnicze ustalane na podstawie wykazu, o którym mowa w § 2, i tabeli wymaganych kwalifikacji i stawek uposażenia zasadniczego pracowników, stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 5. Godzinową stawkę uposażenia zasadniczego wynikającą z zaszeregowania pracownika określonego stawką miesięczną ustala się, dzieląc miesięczną stawkę uposażenia zasadniczego przez liczbę godzin pracy przypadających do pracowania w danym miesiącu.

§ 6. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy uposażenie zasadnicze i inne składniki uposażenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 7. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym przysługuje, odpowiednio do zajmowanego stanowiska, dodatek funkcyjny ustalany zgodnie z tabelą stawek dodatku funkcyjnego, określoną w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującą pracownikowi określa Przewodniczący Komisji do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15, zwany dalej „Przewodniczącym Komisji”.

§ 8. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do uposażenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej uposażenia zasadniczego nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).

§ 9. Przewodniczący Komisji, w ramach posiadanych środków na uposażenia, może przyznać pracownikowi dodatek specjalny w wysokości do 50 % uposażenia zasadniczego. Przyznanie i wysokość dodatku specjalnego są uzależnione od charakteru, złożoności i efektów pracy.

§ 10. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na podstawie i w wysokości określonych w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1917).

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się udokumentowane przez pracownika, wszystkie poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Pracownikowi, który jednocześnie pozostaje w stosunku pracy z innym pracodawcą, do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się również okres zatrudnienia u innego pracodawcy – do dnia poprzedzającego nawiązanie stosunku pracy z Urzędem Komisji.

4. Pracownikowi, który wykonuje pracę w Urzędzie Komisji w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez innego pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się również okres zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił urlopu bezpłatnego – do dnia rozpoczęcia tego urlopu.

5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje uposażenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu uposażenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty uposażenia. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za wieloletnią pracę lub prawa do tego dodatku w wyższej wysokości nastąpiło:

- 1) pierwszego dnia miesiąca – dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty uposażenia za dany miesiąc;
- 2) w ciągu miesiąca – dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty uposażenia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku.

§ 11. 1. Tworzy się dodatkowy fundusz nagród dla pracowników, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3 % planowanych uposażeń osobowych, pozostający w dyspozycji Przewodniczącego Komisji.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany przez Przewodniczącego Komisji, w ramach posiadanych środków na uposażenia.

§ 12. Stawki uposażenia zasadniczego pracowników określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia mają zastosowanie do ustalania uposażenia zasadniczego pracowników należnego od dnia 1 stycznia 2024 r.

§ 13. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 sierpnia 2020 r. w sprawie wykazu stanowisk w Urzędzie Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników tego Urzędu (Dz. U. poz. 1536).

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *D. Tusk*

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 4 kwietnia 2024 r. (Dz. U. poz. 599)

Załącznik nr 1

TABELA WYMAGANYCH KWALIFIKACJI I STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Uposażenie zasadnicze (kwota w złotych)
		wykształcenie i dodatkowe kwalifikacje	staż pracy (w latach)	
1	dyrektor generalny	wyższe magisterskie	8	11 000–19 000
2	dyrektor	wyższe magisterskie	5	9000–17 000
3	główny księgowy	według przepisów odrębnych	–	9000–17 000
4	zastępca dyrektora	wyższe magisterskie	3	8000–15 000
5	naczelnik	wyższe	2	7000–12 000
6	kierownik	wyższe	2	6000–11 000
7	koordynator	wyższe	1	6000–11 000
8	radca prawny	według przepisów odrębnych	–	8000–15 000
9	audytor wewnętrzny	według przepisów odrębnych	–	7000–11 000
10	inspektor ochrony danych osobowych	według przepisów odrębnych	–	5000–10 000
11	inspektor bhp	według przepisów odrębnych	–	5000–9000
12	informatyk	wyższe	1	7000–14 000
13	główny specjalista	wyższe	2	6000–11 000
14	starszy specjalista	wyższe	1	4500–10 000
15	specjalista	wyższe	–	4500–9000
16	starszy archiwista	wyższe	1	4500–8000
17	archiwista	średnie albo średnie branżowe	–	4300–7000
18	kierowca	według przepisów odrębnych	3	4500–9000
19	starszy referendarz	średnie albo średnie branżowe	1	4300–7500
20	referendarz	średnie albo średnie branżowe	–	4300–6500
21	pracownik gospodarczy	średnie albo średnie branżowe	–	4300–6500

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	dyrektor generalny	2000-6000
2	dyrektor	1000-4000
3	główny księgowy	500-1500
4	zastępca dyrektora	300-1500
5	naczelnik	250-1000
6	kierownik	200-1000
7	koordynator	150-500